



## CHALLENGE MOBILITÉ RÉGIONAL 2019

RETOUR SUR LA PARTICIPATION  
DES ÉTABLISSEMENTS DANS LE  
DÉPARTEMENT DU RHÔNE

9<sup>e</sup>  
édition



**La Région**  
Auvergne-Rhône-Alpes

# SOMMAIRE

<b>Quelques repères.....</b>	<b>p3</b>
<b>Collectivités participantes.....</b>	<b>p4</b>
<b>Entreprises participantes.....</b>	<b>p5</b>
<b>Les résultats du Département du Rhône.....</b>	<b>p6</b>
<b>Les résultats détaillés par intercommunalité.....</b>	<b>p7</b>
<b>Le podium des territoires ruraux.....</b>	<b>p8</b>
<b>Le podium des centralités rhôdaniennes.....</b>	<b>p10</b>
<b>Témoignages d'établissements participants.....</b>	<b>p12</b>
<b>Témoignage d'un gagnant du challenge.....</b>	<b>p14</b>
<b>Le vélo, une question de volonté .....</b>	<b>p15</b>

## Tout savoir sur l'écomobilité dans le Rhône



À destination des salariés et habitants pour les aider à expérimenter d'autres formes de mobilité que la voiture individuelle.

Disponible sur demande auprès d'HESPUL ou à télécharger en ligne : [bit.ly/2NpChuX](https://bit.ly/2NpChuX)

# QUELQUES REPÈRES

## La Participation

Le département du Rhône enregistre un nouveau record de participation au Challenge mobilité régional. **65 organismes** aussi bien du domaine public que du domaine privé, ont participé le 06 Juin 2019 à relever le défi d'une mobilité moins polluante.

Les résultats des communautés de communes du Rhône sont représentés sur une cartographie avec les émissions de GES évitées et les mobilités alternatives pratiquées.

Pour sa 9ème édition, le Challenge avait la volonté de mettre en évidence les liens entre une mobilité durable et la santé, votre santé!

## Le Classement

Les établissements participants se classent dans deux catégories :

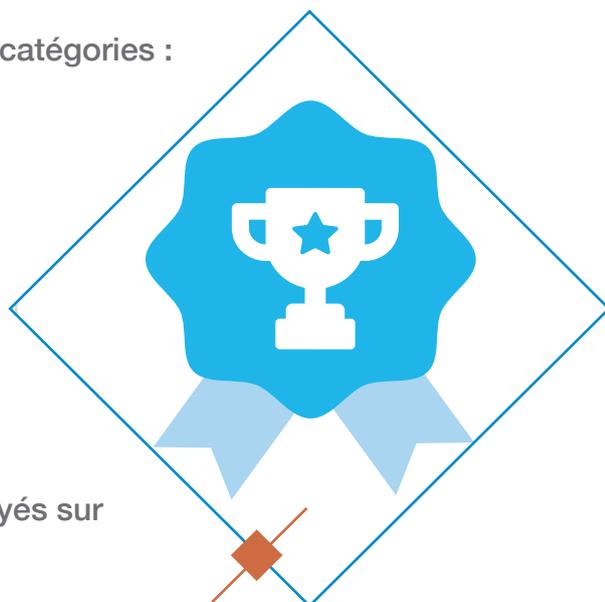
- Territoires ruraux
- et Centralités Rhôdaniennes

Avec des sous catégories selon l'effectif de l'établissement :

- entre 1 et 20 salariés
- entre 20 et 100 salariés
- + de 100 salariés

Afin d'établir le podium, les organisateurs se sont appuyés sur deux indicateurs :

- Le taux de participation
- et les distances parcourues en report modal.



# COLLECTIVITÉS ET STRUCTURES À BUT NON LUCRATIF PARTICIPANTES



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
direction départementale  
des Territoires

**DDT**  
**SERVICE TERRITORIAL**  
**SUD**



**VILLE DE TOUSSIEU**



**CENTRE HOSPITALIER DE**  
**BELLEVILLE**



**COLLÈGE LES 4**  
**VENTS**



**MAIRIE**  
**D'AFFOUX**



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
direction départementale  
des Territoires

**DDT**  
**SERVICE TERRITORIAL**  
**NORD**



**LES SAUVAGES**  
dans le Rhône



**HOPITAL DE BEAUJEU**  
**(BP2)**

# ENTREPRISES PARTICIPANTES



# RÉSULTATS DU DÉPARTEMENT DU RHÔNE



ETABLISSEMENTS PARTICIPANTS

65



SALARIÉS

907



KM ECO-PARCOURUS

12600



CO2 EVITÉE

2,5 t



COVOITURAGE

30,20%



VÉLO

10,70%

TRAIN

1,10%



MARCHE

17,20%



TELETRAVAIL

1,40%



TRANSPORT COLLECTIF



22,90%

PLUSIEURS MODES

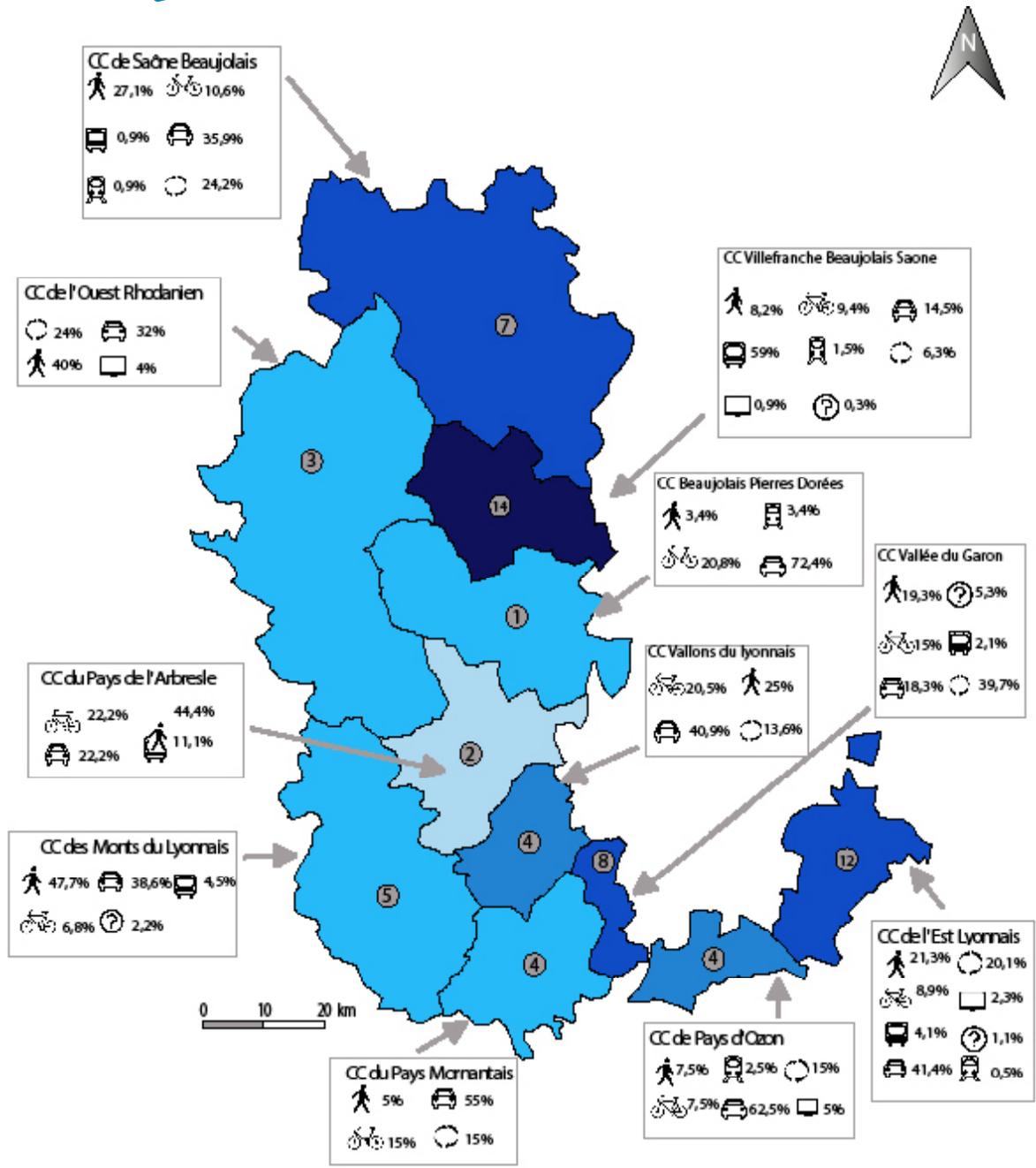
15,50%



ÉDITION 2019

© design by Freepik

# RÉSULTATS PAR INTERCOMMUNALITÉ



Kilogrammes de CO2 non rejetés\*

- De 1 à 26
- De 27 à 69
- De 70 à 130
- De 131 à 340
- De 341 à 921

Nombre de structures participantes

② Nombre de structures par intercommunalité

Modes de transports utilisés par les participants

- Marche
- Vélo
- Transport collectif
- Train
- Covoiturage
- Plusieurs modes
- Télétravail
- Autres modes

Source : IGN, ADEME, Data Govv, Hespul

\*Référence aux kilomètres parcourus en voiture sans passager

# PODIUM DES TERRITOIRES RURAUX

9 ÈME  
ÉDITION



Catégorie : 1 à 20 salariés



*Un territoire rural dispose éventuellement d'un réseau de transport collectif mais à faibles fréquences.*

# PODIUM DES TERRITOIRES RURAUX

9 ÈME  
ÉDITION



Communauté de  
Communes du Pays  
de l'Ozon



TENOR EDI  
SERVICES



Communauté de  
Communes de la  
Vallée du Garon



Catégorie : 20 à 100 salariés



BERARD SA

ABCIS  
ABCIS



Communauté de  
Communes des  
Monts du Lyonnais



Catégorie : + de 100 salariés

# PODIUM DES CENTRALITÉS RHODANIENNES

9 ÈME  
ÉDITION



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
direction départementale  
des Territoires

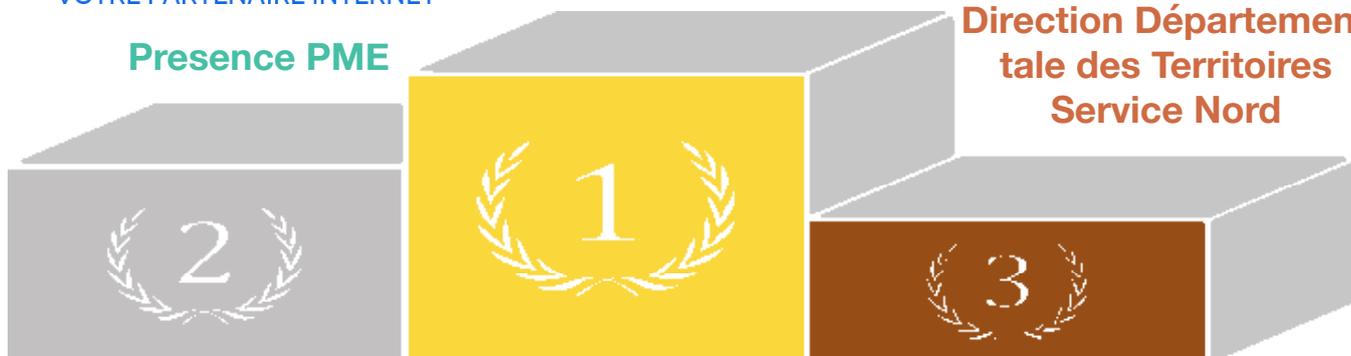


SEVA

PresencePME  
VOTRE PARTENAIRE INTERNET

Presence PME

Direction Départementale  
des Territoires  
Service Nord



Catégorie : 1 à 20 salariés



*Une centralité rhôdaniennne est un territoire mieux desservi en offre de transports que les territoires ruraux, avec un accès facilité aux réseaux intra-urbains.*

# PODIUM DES CENTRALITÉS RHODANIENNES

9 ÈME  
ÉDITION



Communauté de Communes  
**l'Est Lyonnais**  
Communauté de  
Communes de L'Est  
Lyonnais

**MUZELLE DULAC HASSON**

Muzelle Dulac  
Hasson



Mairie de Pusignan



Catégorie : 20 à 100 salariés



BAYER

**KEOLIS**  
AUTOCARS PLANCHE

Autocars Planche



Transdev RAI



Catégorie : + de 100 salariés

## TÉMOIGNAGES D'ÉTABLISSEMENTS PARTICIPANTS



### **Hôpital Nord Ouest,** *5ème participation : 27 Salariés* **Mme Morgane HENAFF,** Directrice de la Communication

«L'Hôpital Nord Ouest en est à sa 5ème participation» souligne Mme Henaff. La visée d'un tel engagement relève de la volonté à limiter au maximum l'usage de la voiture personnelle.

«L'objectif de cette journée du challenge mobilité est de sensibiliser nos différents collaborateurs à utiliser les modes de transport alternatifs à la voiture, comme le covoiturage, les transports en commun ou encore le vélo. Pour cette édition notamment, tout le monde a été convié à s'inscrire sur la plateforme Mov'ici où une "Communauté Nord Ouest" a été créée. Les transports publics restent à développer sur l'Hopital, nous encourageons tout de même leur utilisation notamment pour ceux habitant en région lyonnaise. Une journée de sensibilisation et de démonstration d'assistance à vélo électrique a également été mise en place au sein de l'Hopital. Une démonstration plutôt approbante pour nous amener à franchir le pas.

L'Hopital recense déjà en son sein une trentaine d'agents qui viennent tous les jours à vélo et une quantité importante qui utilisent les transports en commun. Le but est de les sensibiliser davantage afin que ces derniers deviennent des ambassadeurs dans leurs services».

### **Communauté de Communes Saône-Beaujolais**

*2ème participation : 12 Salariés*

«Cette année la mobilisation n'a pas été aussi forte que nous l'espérions, mais similaire à l'an dernier. Cependant nous ne manquons pas de développer davantage de dispositifs au niveau de la CCSB pour encourager l'usage des modes de transport alternatifs. Ceci passe par la prise en charge de l'abonnement domicile-travail pour ceux qui viennent en transports en commun, la création d'une plateforme dédiée à la mise en relation des personnes pour le covoiturage, des parkings à vélo et également une douche disponible pour les vélocistes.

C'est d'ailleurs dans ce même ordre d'idée que nous avons lancé la redynamisation de la Vélo Voie Verte qui relie Belleville à Beaujeu en raccordant plusieurs communes. L'axe fort de ce projet lancé en 2017, est de développer les déplacements pendulaires sur la voie verte et d'encourager les personnes à utiliser le vélo aussi bien pour leurs déplacements utiles que pour les loisirs. Ceci permettra dans la foulée de réduire les émissions de GES et de limiter la consommation d'énergie sur notre territoire engagé dans une démarche à énergie positive.

Notre stratégie vise à inciter le changement de comportement ainsi qu'à développer les infrastructures liées à la mobilité. C'est en cela que le challenge mobilité constitue une aubaine pour nous car il forme une brique de mobilisation pour nos projets afin que nous puissions atteindre nos objectifs.»



**Mr Guillaume Combe**  
Responsable  
Développement  
Durable



### ENTRETIEN AVEC...

**Stéphane GONZALEZ**, Président de l'ABCIS revient sur la Navette des entreprises sur le territoire de Brignais.

#### Pourquoi participer au challenge?

L'objectif est d'attirer l'attention sur la problématique du déplacement du dernier kilomètre sur notre territoire, car il constitue aujourd'hui un véritable frein au recrutement dans nos zones d'activités pourtant très fortes économiquement. Nos marques employeurs souffrent de ce défaut d'accès.

#### Quel sentiment vous inspire votre présence au podium à l'édition 9 du Challenge mobilité?

Faire partir du podium du challenge mobilité 2019 est pour nous une marque d'encouragement à aller plus loin. En effet il est temps de développer toutes les solutions possibles pour améliorer la mobilité et sauver notre planète. C'est pourquoi il est primordial de faire travailler la force publique avec les entreprises afin de trouver des solutions pérennes et financièrement acceptables pour tous.



#### Pourquoi le projet de la Navette?

C'est pour faire changer les choses de façon collective qu'est née sous l'impulsion de l'ABCIS et de plusieurs entreprises locales la navette des entreprises. Le but est d'offrir de nouvelles possibilités de mobilité mais également changer les façons de faire des "plus anciens".

La "navette du dernier kilomètre" relie la gare de Brignais et le terminus du C10 à Saint-Genis-Laval avec l'ensemble des zones industrielles. Elle compte 20 à 25 personnes par jour. Cette initiative s'est développée sur du financement participatif d'entreprises de bonne

volonté. Mais ce fonctionnement commence à peser lourd sur les entreprises qui estiment que cela est du ressort des pouvoirs publics.



# TÉMOIGNAGE D'UN GAGNANT DU CHALLENGE

## TENOR EDI SERVICES

Lauréat dans la catégorie territoires ruraux de 1 à 20 salariés

**Pour la 2ème fois vainqueur, quel est votre retour par rapport à cette journée du Challenge mobilité?**

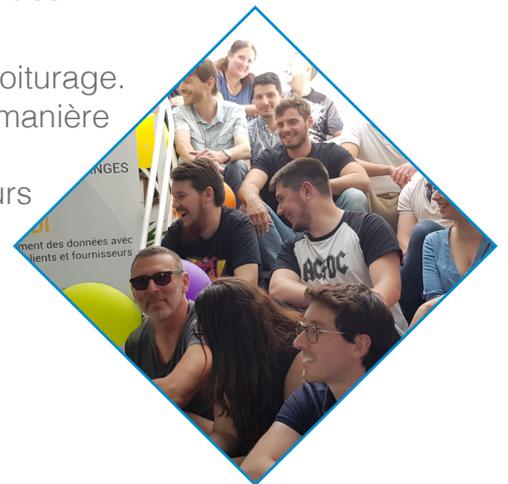
Nous sommes agréablement surpris par cette nouvelle victoire, car notre performance de cette année ne semblait pas être à la hauteur de celle de l'année dernière.

**Quel est le secret de la forte mobilisation des salariés?**

Nous communiquons avec les outils qui ont été mis à notre disposition, mais avec du recul nous pensons que la communication verbale a son rôle à jouer. Nous pensons également que la mentalité du challenge fait partie de l'ADN de TENOR.

**La participation de l'année dernière a-t-elle changé vos habitudes?**

Oui précédemment, peu de personnes avaient recours au co-voiturage. Depuis, plusieurs collaborateurs co-voiturent au quotidien ou de manière ponctuelle dès que les conditions s'y prêtent. Et cette nouvelle édition a éveillé l'envie auprès des collaborateurs étant venu à vélo le jour du challenge de renouveler l'expérience d'autres jours de l'année.



**VIVEMENT L'EDITION 2020 !**



## LE VÉLO, JUSTE UNE QUESTION DE VOLONTÉ !

### PORTRAIT

**Jean Sylvain  
BUTTERBACH**  
Enseignant, Belleville



Conscience écologique, bien être, économie et rapidité sont autant de raisons qui motivent cet enseignant de Belleville à se déplacer à vélo. Aussi bien dans les rues de Belleville, que pour les Visites à Lyon, ou encore les randonnées, Jean Sylvain ne manque pas une occasion d'utiliser son mode de transport favori. «Les seules difficultés que je rencontre sont d'ordre météorologique, et la dangerosité des trajets empruntés.»

*«Pour tous les déplacements du quotidien à Belleville je vais à vélo.»*

Il relève que tout est «une question de volonté, notamment politique. Infrastructures (voies cyclables, parkings), bonus sur achat de matériel, réglementation de la circulation, facilitation du vélo/train sont des mesures qui pourraient favoriser les déplacements à vélo. Les entreprises pour leur part devraient prendre en charge les déplacements vélos, augmenter et rationaliser la fréquence des transports en commun et, y faciliter l'accès des vélos.»

*«... En plus nous vivons dans un mode où il faut toujours aller plus vite.»*

Tous 2 habitants des Vallons du Lyonnais, ces salariés de la Commune d'Yzeron ont choisi volontairement de se déplacer à pied pour se rendre à leur lieu de service. Le but étant de limiter au maximum l'utilisation de leur voiture personnelle.

Cette année leur commune a décidé de participer à la 9ème édition du Challenge mobilité régional. Une initiative qu'approuve Sylvie, même si elle trouve que ce n'est pas en une journée que l'on change les habitudes. En effet elle estime qu'il est difficile pour les gens de changer de comportement surtout dans la société actuelle où «il faut toujours aller plus vite»

Au-delà de changer les habitudes dans les mobilités, tous les deux s'accordent à dire qu'il faut un changement global des modes de production et de consommation. À ce titre Sébastien pratique la permaculture et s'occupe du compost collectif de son village. En amateur de botanique, il propose aussi des sorties découvertes pour sensibiliser à la nature et à l'environnement. Tous les deux nous ont confirmé qu'ils sont d'ores et déjà partant pour la 10ème édition !

### PORTTRAITS CROISÉS

**Sylvie L'HOPITAL  
& Sébastien BLANC**  
Salariés de la Commune  
d'Yzeron





# INFO→ÉNERGIE

## Rhône - Métropole de Lyon

L'Espace INFO→ÉNERGIE Rhône-Métropole de Lyon est un lieu d'accueil, d'information et de conseils gratuits et indépendants sur les gestes économes, la maîtrise de votre consommation d'énergie, les travaux d'isolation, les systèmes de chauffage, les énergies renouvelables, les aides financières et la consommation responsable.



04 37 48 25 90



[infoenergie69-grandlyon.org](http://infoenergie69-grandlyon.org)



[facebook.com/eie69](https://facebook.com/eie69)



[youtube.com](https://youtube.com)

Chaîne «Info Energie Rhône Métropole Lyon»



La Région  
Auvergne-Rhône-Alpes



GRAND LYON  
la métropole

### Remerciements

Stéphane G, Guillaume C, Sylvie H, Sébastien B, Jean Sylvain B, Morgane H,

### Contenu et Graphisme

Siméone PONDI - Hespul

### Données chiffrées et cartographie

Pierre MATHEY - Hespul

### Crédit photo :

Freepik, Pixabay, Mairie de Pussignan, Hôpital Nord-Ouest, Communauté de Communes Saône Beaujolais, Communauté de Communes des Monts du Lyonnais, Communauté de Communes de l'Est Lyonnais, TENOR EDI SERVICES, Mon UniVert

### Disponible auprès de

HESPUL - 14 place Jules Ferry, 69006 Lyon

À télécharger en ligne : <https://bit.ly/2XjNEV2>

vidéo à regarder sur: <https://bit.ly/2SvOUUd>



### HESPUL

14 place Jules Ferry, 69006 Lyon

Tél : +33 (0)4 37 47 80 90

Courriel : [info@hespul.org](mailto:info@hespul.org)

[www.hespul.org](http://www.hespul.org)

Twitter : @hespul